

# **CONTRATAÇÃO DIRETA E TERCEIRIZAÇÃO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

Marcos Póvoas

Procurador do Estado de Sergipe

# 1 – CONTRATAÇÃO DIRETA

## 1.1 - REGRA GERAL

### A) CONCURSO PÚBLICO (ART. 37, II, DA CF/88)

*“Art. 37. A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência e, também, ao seguinte:*

*II - a investidura em cargo ou emprego público depende de aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos, de acordo com a natureza e a complexidade do cargo ou emprego, na forma prevista em lei, ressalvadas as nomeações para cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração;”*

# 1 – CONTRATAÇÃO DIRETA

## B) CARGO EM COMISSÃO (ART. 37, V, DA CF/88)

*“V - as funções de confiança, exercidas exclusivamente por servidores ocupantes de cargo efetivo, e os cargos em comissão, a serem preenchidos por servidores de carreira nos casos, condições e percentuais mínimos previstos em lei, destinam-se apenas às atribuições de direção, chefia e assessoramento;”*

# 1 – CONTRATAÇÃO DIRETA

## 1.2 – EXCEÇÃO

### A) CONTRATO TEMPORÁRIO (ART. 37, IX, DA CF/88)

*“IX - a lei estabelecerá os casos de contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público;”*

# 2 – TERCEIRIZAÇÃO

*“Nº 331 CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS.  
LEGALIDADE.*

*I - A contratação de trabalhadores por empresa interposta é ilegal, formando-se o vínculo diretamente com o tomador dos serviços, salvo no caso de trabalho temporário (Lei nº 6.019, de 03.01.1974).*

*II - A contratação irregular de trabalhador, mediante empresa interposta, não gera vínculo de emprego com os órgãos da administração pública direta, indireta ou fundacional (art. 37, II, da CF/1988).*

## 2 – TERCEIRIZAÇÃO

*III - Não forma vínculo de emprego com o tomador a contratação de serviços de vigilância (Lei nº 7.102, de 20.06.1983) e de conservação e limpeza, bem como a de serviços especializados ligados à atividade-meio do tomador, desde que inexistente a pessoalidade e a subordinação direta.*

*IV - O inadimplemento das obrigações trabalhistas, por parte do empregador, implica a responsabilidade subsidiária do tomador dos serviços, quanto àquelas obrigações, inclusive quanto aos órgãos da administração direta, das autarquias, das fundações públicas, das empresas públicas e das sociedades de economia mista, desde que hajam participado da relação processual e constem também do título executivo judicial (art. 71 da Lei nº 8.666, de 21.06.1993).”*